

الخطة الاستراتيجية لجمعية وطن طموح

2026
2030

مقدمة

يشهد القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية تحولاً نوعياً متسارعاً في ظل مستهدفات رؤية السعودية 2030 التي أولت العمل التطوعي والقطاع غير الربحي اهتماماً استراتيجياً بوصفه أحد المكونات الرئيسية للتنمية الوطنية وتعزيز جودة الحياة وبناء مجتمع حيوي يشارك أفرادُه بفاعلية في تنمية وطنهم وخدمة مجتمعهم. ومن هذا المنطلق، برزت الحاجة إلى بناء مؤسسات تطوعية أكثر احترافية واستدامة وقدرة على تحقيق الأثر المجتمعي المستدام وفق أفضل الممارسات المؤسسية الحديثة. وانطلاقاً من دور جمعية وطن طموح في تمكين العمل التطوعي وتعزيز ثقافته وتطوير برامج ومبادراته، جاءت هذه الخطة الاستراتيجية للفترة (2026-2030) لتشكّل خارطة طريق مؤسسية متكاملة تقود الجمعية نحو مرحلة جديدة من النمو والتميز المؤسسي والتوسع في الأثر التنموي، عبر رؤية واضحة، ورسالة طموحة، وأهداف استراتيجية قابلة للقياس والتنفيذ.

وقد بُنيت هذه الخطة وفق منهجية علمية تشاركية اعتمدت على تحليل البيئة الداخلية والخارجية، ودراسة الواقع المؤسسي للجمعية، وتحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات، والاستفادة من نتائج الاستبيانات وآراء أصحاب المصلحة والمتطوعين، إضافة إلى مواءمة التوجهات الاستراتيجية للجمعية مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 وبرامجها التنفيذية ذات العلاقة بالقطاع غير الربحي والعمل التطوعي.

وتركز الخطة على مجموعة من القضايا الاستراتيجية المحورية، في مقدمتها: الاستدامة المالية، وتطوير منظومة التطوع، والحوكمة المؤسسية، والتحول الرقمي، وقياس الأثر الاجتماعي، وبناء الشراكات الاستراتيجية، وتطوير القدرات المؤسسية والموارد البشرية، بما يضمن رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتعظيم القيمة المجتمعية التي تقدمها الجمعية.

كما تم تصميم الخطة لتكون إطاراً عملياً للتنفيذ والمتابعة والتقييم، من خلال ربط الأهداف الاستراتيجية بالمبادرات التنفيذية ومؤشرات الأداء والخطط التشغيلية وآليات الحوكمة وإدارة المخاطر وقياس الأثر، بما يعزز قدرة الجمعية على تحقيق نتائج ملموسة ومستدامة خلال الفترة الاستراتيجية.

وتؤمن الجمعية بأن العمل التطوعي لم يعد نشاطاً تكميلياً بل أصبح ركيزة أساسية في التنمية الوطنية وبناء رأس المال الاجتماعي، وأن الاستثمار في المتطوعين وتمكينهم ورفع كفاءة العمل التطوعي يمثل استثماراً مباشراً في مستقبل الوطن وتنميته المستدامة.

وعليه، تمثل هذه الخطة الاستراتيجية التزاماً مؤسسياً من جمعية وطن طموح للتطوع بمواصلة مسيرتها نحو الريادة الوطنية في تمكين العمل التطوعي وصناعة الأثر التنموي المستدام، بما يسهم في خدمة المجتمع وتعزيز التنمية الوطنية وتحقيق تطلعات القيادة الرشيدة ورؤية المملكة 2030



الرؤية

ريادة وطنية في تمكين العمل
التطوعي وتعظيم أثره في بناء
مجتمع حيوي ومستدام



الرسالة

نمكن الأفراد والجهات من ممارسة العمل التطوعي بكفاءة واحترافية من خلال برامج نوعية، وشراكات استراتيجية، وحلول مبتكرة تسهم في تحقيق أثر مجتمعي مستدام



القيم

- ♦ الانتماء الوطني
- ♦ الإتيقان
- ♦ الشفافية
- ♦ الابتكار
- ♦ الشراكة
- ♦ المسؤولية
- ♦ الأثر المستدام



الإطار المنهجي للتخطيط الاستراتيجي

تم إعداد الخطة الإستراتيجية لجمعية وطن طموح للتطوع وفق منهجية علمية متكاملة وتشاركية، تجمع بين أدوات التحليل المؤسسي، وممارسات التخطيط الاستراتيجي الحديث، ومنهجيات الحوكمة وإدارة الأداء، بما يضمن بناء خطة واقعية وقابلة للتنفيذ، و متماشية مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 ومتطلبات القطاع غير الربحي. وقد ارتكزت منهجية إعداد الخطة على مبدأ التكامل المنهجي بين مراحل التفكير الاستراتيجي الأربع، والتي تشكل الإطار الأساسي لعملية التخطيط، والمتمثلة في: فهم الواقع، تحديد الطموح، تصميم مسار التنفيذ، والتحقق من الأثر والنتائج.

وفي هذا السياق، تم توظيف الأسئلة الاستراتيجية الأربعة بوصفها العمود الفقري للمنهجية، على النحو التالي:

◆ تحليل الوضع الراهن للجمعية :

تم تحليل الوضع الراهن للجمعية من خلال التشخيص المؤسسي الشامل، الذي شمل تقييم البيئة الداخلية والخارجية، ودراسة القدرات المؤسسية، والموارد، والتحديات، والفرص، إضافة إلى مراجعة الأداء الحالي والفجوات التشغيلية والاستراتيجية .

◆ التوجهات والطموحات المستقبلية :

تم تحديد الرؤية والرسالة والقيم، وصياغة الأهداف الاستراتيجية طويلة المدى، بما يعكس الطموح المستقبلي للجمعية، ويراعي احتياجات أصحاب المصلحة، ويتماشى مع أولويات التنمية الوطنية والقطاع غير الربحي.

◆ المسارات التنفيذية لتحقيق الأهداف :

تم تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى مبادرات وبرامج تنفيذية قابلة للقياس، مع تحديد مسارات العمل، والموارد المطلوبة، والأدوار والمسؤوليات، وآليات التنفيذ، بما يضمن الانتقال من التخطيط إلى التطبيق الفعلي المنظم والمستدام

منظومة المتابعة وقياس الإنجاز :

تم بناء منظومة متكاملة لقياس الأداء والمتابعة والتقييم، تعتمد على مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) ، وتقارير دورية، ومراجعات استراتيجية، تهدف إلى قياس مستوى التقدم، وتحليل الفجوات، واتخاذ الإجراءات التصحيحية والتحسينية لضمان تحقيق الأثر المستهدف. كما اعتمدت الجمعية في إعداد الخطة على إشراك أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، والاستفادة من البيانات والمؤشرات والوثائق المرجعية، وتحليل البيئة التشغيلية والتنظيمية، بما يضمن مواءمة التوجه الاستراتيجي مع الواقع العملي واحتياجات المستفيدين. وتعكس هذه المنهجية فلسفة الجمعية في أن التخطيط الاستراتيجي ليس وثيقة نظرية، بل منظومة متكاملة تبدأ من الفهم العميق للواقع، وتنتهي بتحقيق أثر مستدام قابل للقياس والتحسين المستمر.



الأهداف الاستراتيجية:

- ♦ تحقيق الاستدامة المالية وتنويع مصادر الدخل بما يضمن قدرة الجمعية على النمو والتوسع واستمرارية أثرها المجتمعي.
- ♦ تطوير منظومة إدارة المتطوعين وتعزيز تجربة تطوعية نوعية ترفع مستويات الرضا والالتزام والاستمرارية.
- ♦ تعزيز الحوكمة والامثال المؤسسي ورفع كفاءة الأنظمة والسياسات والرقابة الداخلية.
- ♦ تحقيق تحول رقمي متكامل وتطوير منظومة موحدة لإدارة البيانات ومؤشرات الأداء.
- ♦ بناء شراكات استراتيجية فاعلة وتوسيع نطاق التأثير المؤسسي والمجتمعي للجمعية.
- ♦ تصميم وتنفيذ مبادرات وبرامج تطوعية نوعية وتعظيم أثرها الاجتماعي القابل للقياس.
- ♦ بناء شراكات استراتيجية فاعلة وتوسيع نطاق التأثير المؤسسي والمجتمعي للجمعية.

المرتكزات الاستراتيجية للجمعية

تتوجه جمعية وطن طموح خلال الفترة الاستراتيجية (2026-2030) نحو بناء نموذج مؤسسي احترافي

ومستدام في العمل التطوعي، يقوم على:

- ♦ الاستدامة المالية والتنظيمية .
- ♦ التمكين الاحترافي للمتطوعين .
- ♦ التحول الرقمي والاعتماد على البيانات .
- ♦ الحوكمة والشفافية .
- ♦ بناء الشراكات الاستراتيجية .
- ♦ قياس الأثر الاجتماعي وتعظيمه .
- ♦ رفع كفاءة الأداء المؤسسي .



أين الجمعية الآن؟

تمثل هذه المرحلة نقطة الانطلاق الفعلية لبناء الخطة الاستراتيجية، حيث تهدف إلى تكوين فهم شامل ودقيق لواقع الجمعية الحالي، وتحليل بيئتها الداخلية والخارجية، وتحديد العوامل المؤثرة في أدائها وقدرتها على النمو وتحقيق الأثر المستدام.

وقد اعتمدت الجمعية في هذه المرحلة على تحليل البيانات المؤسسية، و نتائج الاستبانات، وآراء أصحاب المصلحة والمتطوعين، إضافة إلى مراجعة البيئة التنظيمية والتقنية والمجتمعية المحيطة بالقطاع غير الربحي والعمل التطوعي، بهدف الوصول إلى صورة واضحة عن موقع الجمعية الحالي، وما تمتلكه من نقاط قوة وفرص، وما تواجهه من تحديات وفجوات مؤسسية.

ويمثل هذا التحليل الأساس الذي بُنيت عليه التوجهات والأهداف والمبادرات الاستراتيجية للجمعية، بما يضمن أن تكون الخطة واقعية، وقابلة للتنفيذ، وموجهة نحو تحقيق أثر تنموي مستدام يتماشى مع تطلعات الجمعية ورؤية المملكة 2030

نقاط الضعف

- محدودية الموارد المالية المستدامة والاعتماد المرتفع على التبرعات والمنح الموسمية.
- عدم تنوع مصادر الدخل وضعف الإيرادات الذاتية والاستثمارية.
- عدم اكتمال السياسات والإجراءات التنظيمية والإدارية.
- ضعف الهيكل التنظيمي وعدم وضوح بعض الأدوار والمسؤوليات.
- محدودية عدد الموظفين المتفرغين والاعتماد الكبير على المتطوعين.
- عدم وجود سلم رواتب وحوافز واضح للموظفين.
- عدم تخصيص ميزانية مستقلة لإدارة التطوع.
- انخفاض رضا بعض المتطوعين والحاجة إلى تحسين تجربتهم.
- ضعف أدوات قياس الأداء والأثر الاجتماعي ولوحات المتابعة.
- محدودية التكامل الرقمي وقواعد البيانات الموحدة.

نقاط القوة

- مجلس إدارة فعال ومشارك يتمتع برؤية واضحة ودعم قوي للتطوير المؤسسي.
- وضوح رؤية الجمعية ورسالتها وتركيزها التخصصي في مجال العمل التطوعي.
- توافق أهداف الجمعية مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 واستراتيجية القطاع غير الربحي.
- سمعة إيجابية وثقة مجتمعية متنامية في الجمعية وبرامجها.
- قاعدة متطوعين نشطة وروح تطوعية عالية.
- خبرة عملية في تصميم وتنفيذ مبادرات وبرامج تطوعية متنوعة.
- عدد كبير من المستفيدين بها يعكس أثرًا مجتمعيًا ملموسًا.
- علاقات جيدة وشراكات قائمة مع جهات حكومية تعليمية ومجتمعية.
- ارتباط الجمعية بالمنصة الوطنية للعمل التطوعي وتوثيق الساعات التطوعية.
- مرونة تنظيمية وسرعة في اتخاذ القرار وتنفيذ المبادرات.

التحديات

المنافسة المتزايدة بين الجمعيات على التمويل والمتطوعين والشراكات.

تقلب مصادر التمويل وعدم استقرار التدفقات النقدية.

تغيير الأنظمة والاشتراطات التنظيمية والرقابية.

ارتفاع متطلبات الحوكمة والامتثال وقياس الأثر.

ضعف التزام بعض المتطوعين وموسمية مشاركتهم.

صعوبة استقطاب متطوعين متخصصين وذوي مهارات نوعية.

محدودية الموارد مقارنة بالجمعيات الأكبر حجماً.

التغيرات الاقتصادية التي قد تؤثر على حجم التبرعات والدعم.

احتمالية تراجع ثقة أصحاب المصلحة عند ضعف الشفافية أو القياس.

الفرص

الدعم الحكومي المتزايد للقطاع غير الربحي والعمل التطوعي.

الارتفاع المستمر في الوعي المجتمعي بأهمية التطوع والمسؤولية الاجتماعية.

توسع المنصة الوطنية للعمل التطوعي وتزايد عدد المتطوعين المسجلين.

إمكانية بناء شراكات مع الشركات في إطار المسؤولية الاجتماعية (CSR).

قاعدة متطوعين نشطة وروح تطوعية عالية.

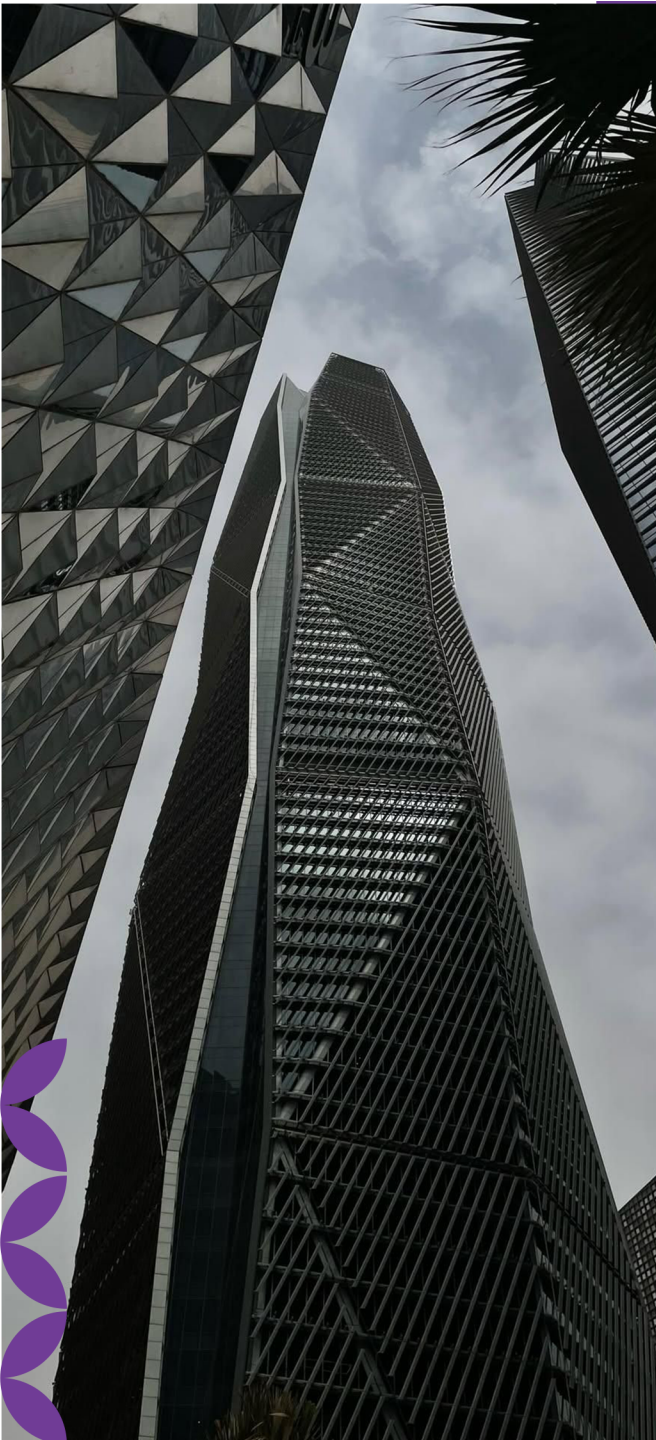
خبرة عملية في تصميم وتنفيذ مبادرات وبرامج تطوعية متنوعة.

عدد كبير من المستفيدين بما يعكس أثراً مجتمعياً ملموساً.

علاقات جيدة وشراكات قائمة مع جهات حكومية تعليمية ومجتمعية.

ارتباط الجمعية بالمنصة الوطنية للعمل التطوعي وتوثيق الساعات التطوعية.

مرونة تنظيمية وسرعة في اتخاذ القرار وتنفيذ المبادرات.



يُظهر التحليل البيئي أن جمعية وطن طموح تمتلك مقومات قوية تؤهلها للنمو والتميز في قطاع العمل التطوعي، خصوصا في مجالات السمعة المؤسسية، والقاعدة التطوعية، والتوافق مع التوجهات الوطنية، والشراكات المجتمعية. وفي المقابل، تحتاج الجمعية إلى تعزيز استدامتها المالية، وتطوير حوكمتها الداخلية، ورفع جاهزيتها الرقمية، وتحسين منظومة قياس الأداء والأثر. كما تكشف البيئة الخارجية عن فرص واعدة للنمو والتوسع، مدعومة بالدعم الحكومي والتحول الوطني نحو تعزيز العمل التطوعي، إلا أن ذلك يصاحبه تحديات تتعلق بالمنافسة والحوكمة والاستدامة، مما يتطلب تبني نموذج مؤسسي احترافي قادر على تحقيق الكفاءة والمرونة المستدامة طويلة المدى

إلى أين تريد الجمعية أن تصل؟

تمثل هذه المرحلة الإطار المستقبلي الذي يحدد طموحات جمعية وطن طموح واتجاهها الاستراتيجي خلال الفترة (2026-2030)، حيث تُترجم نتائج التحليل البيئي والقضايا الاستراتيجية إلى رؤية واضحة، ورسالة مؤسسية، وقيم حكمة، وأهداف استراتيجية قابلة للتنفيذ والقياس، بما يمكن الجمعية من تحقيق أثر تنموي مستدام وريادة وطنية في مجال العمل التطوعي.

أولاً: الرؤية المستقبلية

ريادة وطنية في تمكين العمل التطوعي وتعظيم أثره في بناء مجتمع حيوي ومستدام.

ثانياً: الرسالة المؤسسية

نمكّن الأفراد والجهات من ممارسة العمل التطوعي بكفاءة واحترافية من خلال برامج نوعية، وشراكات استراتيجية، وحلول مبتكرة تسهم في تحقيق أثر مجتمع مستدام.

وتوضح الرسالة الدور الذي تضطلع به الجمعية في بناء بيئة تطوعية احترافية قائمة على التمكين، والتكامل، والابتكار، وتحقيق القيمة المجتمعية.

القيمة	المفهوم
الانتماء الوطني	تعزيز قيم المواطنة والمسؤولية المجتمعية وخدمة الوطن.
الإتقان	الالتزام بالجودة والكفاءة والاحترافية في الأداء والعمل التطوعي.
الشفافية	الوضوح والمصداقية وتعزيز الثقة مع جميع أصحاب المصلحة.
الابتكار	تبني الحلول والأفكار الإبداعية في تصميم المبادرات وإدارة العمل التطوعي.
الشراكة	بناء علاقات تكاملية فاعلة مع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية.
المسؤولية	الالتزام بالمسؤولية المؤسسية والاجتماعية وتحقيق الأثر المستدام.
الأثر المستدام	التركيز على النتائج طويلة المدى والقيمة المجتمعية المستدامة.

رابعاً: الغايات الاستراتيجية

- ♦ تحقيق الاستدامة المالية وتنويع مصادر الدخل بما يضمن قدرة الجمعية على النمو والتوسع واستمرارية أثرها المجتمعي.
- ♦ تطوير منظومة إدارة المتطوعين وتعزيز تجربة تطوعية نوعية ترفع مستويات الرضا والالتزام والاستمرارية.
- ♦ تعزيز الحوكمة والامتثال المؤسسي ورفع كفاءة الأنظمة والسياسات والرقابة الداخلية.
- ♦ تحقيق تحول رقمي متكامل وتطوير منظومة موحدة لإدارة البيانات ومؤشرات الأداء.
- ♦ بناء شراكات استراتيجية فاعلة وتوسيع نطاق التأثير المؤسسي والمجتمعي للجمعية.
- ♦ تصميم وتنفيذ مبادرات وبرامج تطوعية نوعية وتعظيم أثرها الجتماعي القابل للقياس.
- ♦ بناء شراكات استراتيجية فاعلة وتوسيع نطاق التأثير المؤسسي والمجتمعي للجمعية.

كيف تصل الجمعية إلى ما تريد ؟

تمثل هذه المرحلة الجانب التنفيذي من الخطة الاستراتيجية، حيث يتم تحويل التوجهات والطموحات الاستراتيجية للجمعية إلى أهداف عملية ومبادرات تنفيذية قابلة للتطبيق والقياس والمتابعة. وتركز هذه المرحلة على بناء منظومة متكاملة تضمن انتقال الجمعية من مرحلة التخطيط إلى مرحلة التنفيذ المؤسسي الفعّال، بما يحقق الاستدامة ويعظم الأثر المجتمعي للعمل التطوعي.

وقد تم تصميم الأهداف والمبادرات الاستراتيجية استناداً إلى نتائج التحليل البيئي والقضايا الاستراتيجية ذات الأولوية، مع مراعاة ملاءمتها مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 وتوجهات القطاع غير الربحي، إضافة إلى احتياجات أصحاب المصلحة والمتطوعين والشركاء.

كما روعي في بناء المبادرات أن تكون مترابطة ومتكاملة وقابلة للتنفيذ، بحيث تسهم بشكل مباشر في رفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتعزيز الحوكمة، وتحقيق الاستدامة المالية، وتطوير تجربة المتطوعين، وتعظيم الأثر الاجتماعي، وبناء شراكات استراتيجية فاعلة تدعم نمو الجمعية واستدامتها.

الرؤية

ريادة وطنية في تمكين العمل التطوعي وتعزيز أثره في بناء مجتمع حيوي ومستدام.

الرسالة

نمكّن الأفراد والجهات من ممارسة العمل التطوعي بكفاءة واحترافية من خلال برامج نوعية، وشراكات استراتيجية، وحلول مبتكرة تسهم في تحقيق أثر مجتمعي مستدام.

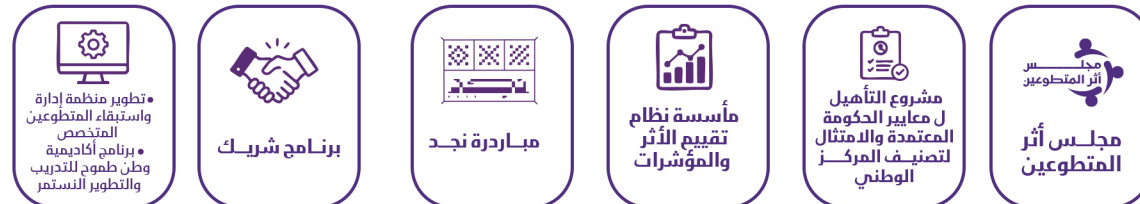
القيم



الأهداف الاستراتيجية



المبادرات الرئيسية





وتشكل هذه الأهداف والمبادرات خارطة الطريق التنفيذية للجمعية خلال الفترة (2026-2030)، حيث تمثل الإطار العملي الذي ستعمل من خلاله الجمعية على تحقيق رؤيتها ورسالتها وتعزيز أثرها التنموي والمجتمعي.

كما ستُترجم هذه المبادرات إلى خطط تشغيلية سنوية وبرامج تنفيذية ومؤشرات أداء واضحة، مع تحديد المسؤوليات والموارد والجدول الزمني وآليات المتابعة والتقييم، بما يضمن رفع كفاءة التنفيذ وتحقيق النتائج المستهدفة بصورة مستدامة وقابلة للقياس.

وتؤمن الجمعية بأن نجاح هذه المرحلة يعتمد على تكامل الجهود المؤسسية، وفاعلية الشراكات، وكفاءة إدارة الموارد، والالتزام بثقافة الأداء والتحسين المستمر، بما يمكنها من بناء نموذج وطني رائد في العمل التطوعي وتحقيق أثر مجتمعي مستدام.

كيف تتحقق الجمعية من الوصول؟

تمثل هذه المرحلة البعد الرقابي والتقييمي في المنظومة الاستراتيجية للجمعية، حيث تُعنى بقياس مدى التقدم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية والمبادرات التنفيذية، والتأكد من أن ما تم التخطيط له قد تحقق فعليا على أرض الواقع وفق مستويات الجودة والأثر المستهدفين.

وتقوم هذه المرحلة على بناء منظومة متكاملة لقياس الأداء، تعتمد على مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) واضحة، ومعايير قياس دقيقة، وآليات متابعة دورية تضمن توفر البيانات في الوقت المناسب لدعم اتخاذ القرار. كما تركز على ربط الأداء التشغيلي اليومي بالأهداف الاستراتيجية الكبرى، بما يضمن عدم الانحراف عن المسار المخطط له خلال فترة التنفيذ (2026-2030).

ويتم في هذه المرحلة تفعيل أدوات الحوكمة والمتابعة والتقارير الدورية، إلى جانب مراجعات الأداء نصف السنوية والسنوية، وتحليل الفجوات بين المستهدف والمتحقق، وتحديد أسباب الانحرافات، ووضع الإجراءات التصحيحية والتحسينية اللازمة بشكل مستمر. كما يتم تعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة المؤسسية، وتمكين الإدارة من اتخاذ قرارات مبنية على البيانات بما يرفع من كفاءة الأداء ويعزز الأثر المجتمعي للجمعية.

المستهدف بحلول
2030



مؤشرات الأداء الرئيسة (KPIs)



الهدف الاستراتيجي



2m ₪

صافي الأرباح المحققة

-----●

01

تحقيق الاستدامة المالية وتنويع مصادر الدخل بما يضمن قدرة الجمعية على النمو والتوسع واستمرارية أثرها المجتمعي .



30k متطوع
100k ساعة
3000k فرصة
6.100.000 ₪

عدد المتطوعين
عدد الساعات التطوعية
عدد الفرص التطوعية
العائد الاقتصادي

-----●

02

تطوير منظومة إدارة المتطوعين وتعزيز تجربة تطوعية نوعية ترفع مستويات الرضا والالتزام والاستمرارية



100%

نسبة الحوكمة

-----●

03

تعزيز الحوكمة والامتثال المؤسسي ورفع كفاءة الأنظمة والسياسات والرقابة الداخلية .



عدد المؤشرات الاستراتيجية والتشغيلية المتاحة للعرض اللحظي والآلي

-----●

04

تحقيق تحول رقمي متكامل وتطوير منظومة موحدة لإدارة البيانات ومؤشرات الأداء .



1000 متدرب/ة
40 برنامج

عدد المتدربين
عدد البرامج

-----●

05

تصميم وتنفيذ مبادرات وبرامج تطوعية نوعية وتعظيم أثرها الاجتماعي القابل للقياس



50 شراكة

عدد الشراكات

-----●

06

بناء شراكات استراتيجية فاعلة وتوسيع نطاق التأثير المؤسسي والمجتمعي للجمعية



نسبة رضا 9 \ 10

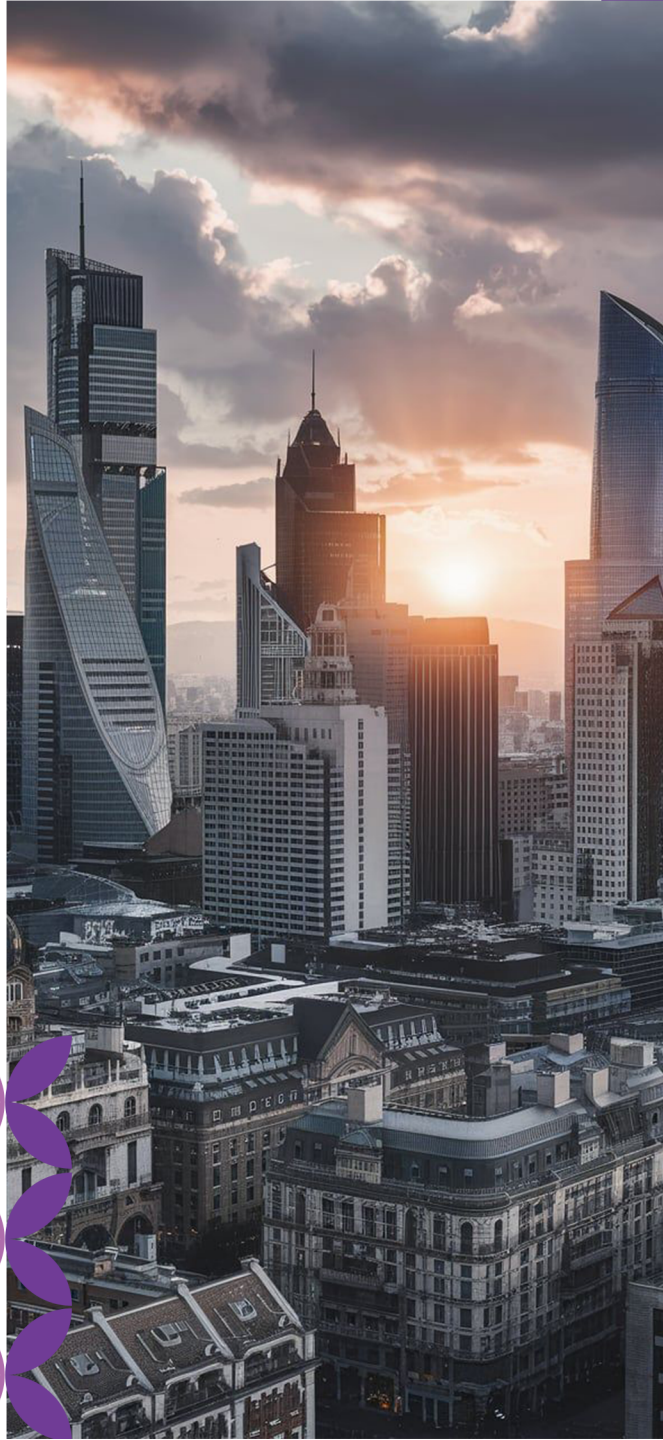
القيمة الاقتصادية المضافة من العمل التطوعي للجمعية / نسبة رضا المتطوعين عن تجربتهم .
متوسط عدد الساعات التدريبية لكل موظف سنويا الرضا عن البرنامج التدريبي

-----●

07

تطوير القدرات المؤسسية والموارد البشرية وترسيخ ثقافة الأداء والتحسين المستمر





وتشكل هذه المرحلة الضمان الحقيقي لنجاح الخطة الاستراتيجية، حيث يكتمل أثر الأهداف والمبادرات إلا بوجود نظام قياس ومتابعة فعال يضمن التحقق من النتائج وقياس الأثر الفعلي على المستفيدين والمجتمع.

كما تؤكد الجمعية أن الوصول إلى الأهداف يُقاس فقط بإنجاز الأنشطة، بل بمدى تحقيق الأثر المستدام والجودة في التنفيذ، واستمرارية التحسين والتطوير. ومن خلال هذا النهج الرقابي والتقييمي، تضمن الجمعية أن تظل على المسار الصحيح نحو تحقيق رؤيتها، وتعزيز كفاءتها المؤسسية، وترسيخ دورها الريادي في العمل التطوعي والتنمية المجتمعية المستدامة.

كلمة ختامية

تمثل الخطة الإستراتيجية لجمعية وطن طموح للتطوع للفترة (2026-2030) إطاراً مؤسسياً متكاملًا يقود الجمعية نحو مرحلة جديدة من النمو والتميز والاستدامة، ويعكس التزامها بتطوير العمل التطوعي وتعظيم أثره التنموي بما يتوافق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 وتوجهات القطاع غير الربحي في المملكة.

وقد بُنيت هذه الخطة على تحليل علمي شامل للواقع المؤسسي والبيئة الداخلية والخارجية، مع الاستفادة من آراء أصحاب المصلحة والمتطوعين والشركاء، بما أسهم في تحديد القضايا الاستراتيجية ذات الأولوية وصياغة أهداف ومبادرات واقعية وقابلة للتنفيذ والقياس. وتؤكد الجمعية من خلال هذه الخطة أن العمل التطوعي لم يعد نشاطاً داعماً فحسب، بل أصبح عنصراً محورياً في التنمية المجتمعية وبناء رأس المال الاجتماعي وتعزيز المشاركة الوطنية، الأمر الذي يتطلب تبني نماذج مؤسسية أكثر احترافية واستدامة وابتكاراً. كما تركز الخطة على بناء منظومة متكاملة تشمل الاستدامة المالية، وتطوير المتطوعين، وتعزيز الحوكمة، والتحول الرقمي، وقياس الأثر، وبناء الشراكات، وتطوير القدرات المؤسسية، بما يضمن رفع كفاءة الأداء وتعظيم القيمة المجتمعية التي تقدمها الجمعية. وتلتزم الجمعية بتنفيذ هذه الخطة وفق منهجية قائمة على الحوكمة والشفافية وقياس الأداء والتحسين المستمر، مع المتابعة الدورية للمبادرات والمؤشرات وقياس الأثر المجتمعي بصورة مستمرة، بما يعزز قدرتها على الاستجابة للمتغيرات وتحقيق أهدافها الاستراتيجية بكفاءة وفاعلية. وفي الختام، فإن جمعية وطن طموح للتطوع تنظر إلى هذه الخطة بوصفها خارطة طريق نحو الريادة الوطنية في العمل التطوعي، و منطلقاً لبناء أثر مجتمعي مستدام يسهم في تمكين الأفراد، وتعزيز المشاركة المجتمعية، ودعم التنمية الوطنية، انطلاقاً من إيمانها بأن الاستثمار في العمل التطوعي هو استثمار في الإنسان والوطن والمستقبل.

الحساب البنكي للجمعية مصرف الانماء

رقم الايدان: SA3105000068205172607000

رقم الحساب: 68205172607000



وطن طموح



أمسح الباركود
للوصول للموقع



org_watan